

# Schindlers Privacybeleid voor Aanwerving

*Laatst bijgewerkt in mei 2018*

## 1. Inleiding

Bij Schindler streven wij ernaar om de privacy te beschermen van de personen die solliciteren voor een functie bij Schindler, alsook van onze gebruikers, klanten en leveranciers, en hun vertegenwoordigers, met betrekking tot alle diensten, producten, toepassingen en websites aangeboden door Schindler Holding Ltd. en al zijn verbonden ondernemingen die optreden als de verwerkingsverantwoordelijke overeenkomstig de toepasselijke gegevensbeschermingsregels en -voorschriften. U vindt een lijst en contactgegevens van deze entiteiten van Schindler op de volgende pagina: <https://www.schindler.com/schindler-in-europe>

## 2. Doel van Schindlers Aanweringstool

Schindlers Aanweringstool (de “**Tool**”) wordt gebruikt door de ondernemingen die behoren tot de Schindler Group (gezamenlijk “**Ons**” of “**Wij**” genoemd) om vacatures in de hele Groep te publiceren. Hiermee kunnen potentiële kandidaten deze vacatures zoeken en ervoor solliciteren en hun kandidaatsprofiel registreren voor eventuele toekomstige vacatures.

Door te solliciteren, stemt u ermee in dat uw persoonsgegevens worden gebruikt zoals uiteengezet in Schindlers Privacybeleid voor Aanwerving (“**Privacybeleid voor Aanwering**”).

De term "persoonsgegevens" in dit Privacybeleid voor Aanwering verwijst naar alle informatie die een natuurlijke persoon identificeert of die redelijkerwijs zou kunnen worden gebruikt om een natuurlijke persoon te identificeren.

**Als u niet wilt dat uw persoonsgegevens worden verzameld, gebruikt en doorgegeven in overeenstemming met dit Privacybeleid voor Aanwering, registreer of gebruik de Tool dan niet.**

## 3. Doel van dit Privacybeleid voor Aanwering

Schindler verwerkt persoonsgegevens in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming. Daartoe hebben Wij dit Privacybeleid voor Aanwering uitgegeven. Het beschrijft hoe Schindler uw persoonsgegevens waartoe Schindler toegang heeft in het kader van het aanwervingsproces verzamelt en verder verwerkt, en meer bepaald het volgende:

- de categorieën van persoonsgegevens die Wij verzamelen tijdens het aanwervingsproces;
- hoe Wij die persoonsgegevens gebruiken;
- welke technische middelen Wij gebruiken om uw persoonsgegevens te verwerken;
- wie toegang heeft tot uw persoonsgegevens;
- de bewaartermijn van uw persoonsgegevens;
- hoe u uw persoonsgegevens kunt raadplegen en bijwerken;

- hoe Wij uw persoonsgegevens beschermen; en
- met wie u contact kunt opnemen bij vragen of opmerkingen.

Door uw persoonsgegevens ter beschikking te stellen zoals hierna gedefinieerd, bevestigt u dat u dit Privacybeleid voor Aanwerving hebt gelezen en ermee akkoord gaat dat Schindler uw persoonsgegevens verwerkt in overeenstemming met dit Privacybeleid voor Aanwerving. Schindler zal uw persoonsgegevens verwerken in overeenstemming met dit Privacybeleid voor Aanwerving, tenzij dit in strijd is met vereisten van de toepasselijke wetgeving, in welk geval de toepasselijke wetgeving zal prevaleren.

Dit Privacybeleid voor Aanwerving is niet noodzakelijkerwijs een alomvattende beschrijving van onze gegevensverwerking. Het is mogelijk dat andere gegevensbeschermingsverklaringen (of Algemene Voorwaarden, Voorwaarden voor Deelname of vergelijkbare documenten) van toepassing zijn op specifieke omstandigheden.

#### 4. Welke Categorieën van Persoonsgegevens verzamelen Wij?

Dit Privacybeleid voor Aanwerving heeft betrekking op alle persoonsgegevens die u Ons verstrekt en die Wij verzamelen en verwerken in het kader van het aanwervingsproces, zoals:

- identificatie- en contactgegevens;
- persoonlijke kenmerken (bv. geboortedatum en geslacht);
- opleiding en beroepservaring (zoals certificaten, diploma's en referenties);
- functievoorkeuren, belangrijkste troeven, hobby's enz.;
- financiële gegevens (bv. bankrekeningnummer);
- de persoonsgegevens die opgenomen zijn in uw cv;
- gegevens die voor het publiek toegankelijk zijn via uw socialemediaprofielen of publieke websites; en
- eventuele andere informatie die u Ons hebt verstrekt, zowel mondeling als schriftelijk.

Als u Ons persoonsgegevens verstrekt van andere personen (zoals familieleden, collega's), is het uw verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de respectieve personen op de hoogte zijn van dit Privacybeleid voor Aanwerving en Ons alleen hun gegevens verstrekken als u dit toegelaten is en deze persoonsgegevens juist zijn.

#### 5. Speciale Categorieën van Persoonsgegevens

In sommige speciale gevallen kunnen Wij gevoelige gegevens over u verwerken. Gevoelige gegevens zijn gegevens die uw ras of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze of filosofische overtuigingen of vakbondslidmaatschap onthullen, of die betrekking hebben op uw gezondheid, seksleven, seksuele geaardheid, strafrechtelijke veroordelingen en overtredingen of gerelateerde beveiligingsmaatregelen en alle biometrische gegevens die toelaten om u uniek te identificeren ("**Gevoelige Gegevens**"). Wij verwerken dergelijke Gevoelige Gegevens alleen in gevallen die gerechtvaardigd zijn en toegestaan zijn door de wetgeving. Wij beperken deze verwerking tot een minimum en passen aanvullende veiligheidsmaatregelen toe om dit soort gegevens te beschermen.

Als Schindler van plan is om Gevoelige Gegevens van derden te verzamelen, krijgt u een kennisgeving en de mogelijkheid om toestemming te geven. Voor zover u Gevoelige Gegevens ter

beschikking stelt van Schindler, stemt u ermee in dat deze Gevoelige Gegevens worden verwerkt in overeenstemming met dit Privacybeleid voor Aanwerving.

## 6. Hoe Wij uw Gegevens verzamelen en gebruiken

Uw persoonsgegevens kunnen worden gebruikt voor aanwervingsdoeleinden, d.w.z. voor het invullen van vacatures, of het nu gaat om een specifieke vacature of om potentiële feitelijke of toekomstige vacatures, met inbegrip van bijkomende potentiële vacatures buiten het bereik van uw oorspronkelijke sollicitatie en voor legitieme personeelsdoeleinden. Deze omvatten meer bepaald het volgende:

1. beoordeling van uw vaardigheden, kwalificaties en interesses in verband met onze carrièremogelijkheden;
2. controle van uw gegevens en referenties en uitvoering van achtergrondcontroles (indien van toepassing), voor zover wettelijk toegestaan;
3. archivering met betrekking tot aanwervingsprocessen (bv. communicatie); en
4. analyse van het aanwervingsproces en de resultaten en verbetering van Schindlers aanwervingsproces.

De verwerkingsactiviteiten voor de doeleinden onder punt 1, 2 en 3 hierboven zijn noodzakelijk voor de mogelijke uitvoering van een overeenkomst tussen u en Schindler. De verwerkingsactiviteit onder punt 4 hierboven is gebaseerd op het legitieme belang van Schindler om zijn aanwervingsprocessen te verbeteren.

Wij kunnen ook gegevens van uw apparaat en Toolaccount verzamelen. Dat soort gegevens zal in veel omstandigheden als persoonsgegevens worden beschouwd op grond van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming.

Door de Tool te gebruiken, wordt bepaalde technische en andere informatie automatisch door uw computer aan Ons doorgegeven en door Ons geregistreerd (zoals uw netwerkadres, uw browsertype, de website die u naar onze website heeft verwezen) voor operationele en beveiligingsdoeleinden, en om het gebruik van de Tool beter te begrijpen. Zie paragraaf **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.** van dit Privacybeleid voor Aanwerving “Cookies en Andere Identificatiemiddelen”.

## 7. Geautomatiseerde besluitvorming met inbegrip van profilering

Wij zijn niet van plan om de persoonsgegevens die Wij van u verzamelen te gebruiken om beslissingen te nemen die uitsluitend gebaseerd zijn op geautomatiseerde verwerking. Bovendien zijn Wij niet van plan om uw gegevens automatisch te verwerken met het doel om bepaalde persoonlijke aspecten te beoordelen.

## 8. Wie heeft toegang tot uw Gegevens?

Uw persoonsgegevens worden verzameld door de Schindler-entiteit die het aanwervingsproces heeft geleid. Raadpleeg de relevante HR-manager als u niet zeker weet om welke Schindler-entiteit het gaat.

Uw persoonsgegevens zullen toegankelijk zijn voor ons personeel dat betrokken is bij het aanwervingsproces wereldwijd. Uw persoonsgegevens kunnen bijgevolg worden gedeeld met andere Schindler-entiteiten. In dat geval zullen de volgende personen toegang hebben tot uw persoonsgegevens:

- HR-personeel en
- managers.

Uw persoonsgegevens kunnen ook worden geraadpleegd en verwerkt door gemachtigde derden die aanwervingsevaluatiediensten aan Ons verlenen. Wij eisen dat deze partijen ermee akkoord gaan om uw persoonsgegevens te verwerken in overeenstemming met onze instructies en met inachtneming van dit Privacybeleid voor Aanwerving en eventuele andere passende vertrouwelijkheids- en beveiligingsmaatregelen. Behoudens uw uitdrukkelijke toestemming of wanneer het anderszins wettelijk vereist is, delen Wij uw persoonsgegevens niet met andere derden.

In ieder geval voert Schindler maatregelen in om een adequaat niveau van bescherming van uw persoonsgegevens te waarborgen. U kunt informatie over deze maatregelen krijgen door een verzoek daartoe te sturen naar [gdpr.be@lift-it.be](mailto:gdpr.be@lift-it.be)

Wij kunnen, ingevolge een geldige juridische procedure, zoals een huiszoekingsbevel, dagvaarding of gerechtelijk/regeringsbevel, toegang verlenen tot alle informatie (met inbegrip van zulke categorieën van persoonsgegevens) die aan Schindler is verstrekt, teneinde te voldoen aan een dergelijke procedure en om onze rechten en eigendom te beschermen. Indien gerechtvaardigd, kunnen we ook toegang verlenen tot deze informatie in bijzondere noodsituaties waarin de fysieke veiligheid in gevaar is.

Schindler behoudt zich bovendien het recht voor om van of over u verkregen informatie aan derden te verstrekken in het kader van een fusie, overname, faillissement of verkoop van alle of vrijwel alle activa van Schindler.

## 9. Draagt Schindler uw Gegevens over naar het buitenland?

Wij zijn een wereldwijde organisatie met filialen, bedrijfsprocessen, managementstructuren en technische systemen die grensoverschrijdend zijn. Dienovereenkomstig kunnen uw persoonsgegevens worden overgedragen buiten het land waar u onze website gebruikt of uw gegevens anderszins aan Ons verstrekt ("**Land van Herkomst**"). Dit omvat landen die een lager gegevensbeschermingsniveau bieden dan het Land van Herkomst of geen gegevensbeschermingsniveau. Door uw persoonsgegevens in te dienen, stemt u in met dergelijke overdrachten. Wij hebben echter alle gepaste en geschikte veiligheidsmaatregelen getroffen en zullen deze treffen om ervoor te zorgen dat de verwerking van uw persoonsgegevens overal in de wereld plaatsvindt in overeenstemming met dit Privacybeleid voor Aanwerving.

## 10. Hoe bewaren Wij uw Gegevens?

Wij bewaren de gegevens meestal alleen:

- gedurende de periode die vereist is om het toepasselijke doel te dienen en, in geval van afgewezen kandidaten, niet langer dan twaalf maanden na de beslissing om de kandidaat niet aan te werven;
- voor zover redelijkerwijs noodzakelijk om te voldoen aan een toepasselijke wettelijke vereiste; of

- zoals aangewezen, rekening houdend met een toepasselijke verjaringstermijn of toepasselijke wettelijke vereisten.

Uw persoonsgegevens worden twaalf maanden na uw meest recente profielupdate uit het systeem verwijderd. Wij zullen contact met u opnemen voor het verstrijken van de twaalf maanden en u vragen om uw persoonsgegevens bij te werken. Als u op dat moment uw persoonsgegevens niet wilt bijwerken, worden uw persoonsgegevens automatisch gewist en permanent uit het systeem verwijderd. Uw persoonsgegevens kunnen alleen gedurende een langere periode worden bewaard als uw sollicitatie succesvol was of als de lokale wetgeving dit vereist.

Als u de ingediende persoonsgegevens vóór het verstrijken van de twaalf maanden wilt verwijderen, kunt u altijd uw kandidaatprofiel in de Tool verwijderen.

In het geval dat uw sollicitatie succesvol is, kunnen sommige van de persoonsgegevens die in het kader van dit aanwervingsproces zijn verzameld, worden opgenomen in uw personeelsdossier. Alle details van de persoonsgegevens die Schindler over u als werknemer bewaart, worden verstrekt in het kader van uw introductieproces.

## 11. Wat zijn uw Rechten?

### **Hoe u toegang kunt krijgen tot uw persoonsgegevens en gebruik kunt maken van uw andere rechten**

Afhankelijk van de toepasselijke wetgeving kunt u enkele of alle van de volgende rechten hebben met betrekking tot uw persoonsgegevens. U kunt deze rechten uitoefenen door uw verzoek daartoe te sturen naar [gdpr.be@lift-it.be](mailto:gdpr.be@lift-it.be)

U zult uw persoonsgegevens moeten bijvoegen, evenals enkele middelen om uw identiteit te verifiëren (bv. een kopie van uw identiteitskaart of rijbewijs). Als het verzoek door iemand anders dan u wordt ingediend, zonder het bewijs te leveren dat het verzoek rechtmatig namens uzelf is gedaan, wordt het verzoek afgewezen.

Houd er rekening mee dat Schindler verzoeken die buitensporig zijn of een misbruik vormen van het relevante recht kan afwijzen.

Houd er ook rekening mee dat sommige van deze rechten beperkt kunnen zijn als Schindler een hoger belang of wettelijke verplichting heeft om door te gaan met de verwerking van uw persoonsgegevens.

#### **1. Toegangsrecht en gegevensportabiliteit**

U kunt het recht hebben om een bevestiging te krijgen van de vraag of Schindler persoonsgegevens in verband met u verwerkt en, zo ja, toegang te krijgen tot een kopie daarvan. Als u extra kopieën nodig hebt, kunnen Wij u een redelijke vergoeding aanrekenen daarvoor.

Voor bepaalde soorten gegevens kunt u ook recht hebben op gegevensportabiliteit.

#### **2. Gegevensnauwkeurigheid: recht op correctie en recht op verwijdering**

U kunt de mogelijkheid hebben om uw persoonsgegevens te corrigeren of te laten verwijderen, op voorwaarde dat aan de toepasselijke wettelijke vereisten wordt voldaan. Het recht op verwijdering is onderworpen aan verschillende uitzonderingen, met name met betrekking tot persoonsgegevens

waarvan de verwerking noodzakelijk is ter ondersteuning van geschillen of ter naleving van wettelijke bewaarvoorschriften.

### **3. Grenzen aan verwerking: recht op beperking en het recht om bezwaar te maken en zijn toestemming in te trekken**

U kunt het recht hebben om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens en Wij zullen dit doen

- als Wij op onze eigen legitieme belangen of die van iemand anders vertrouwen om uw persoonsgegevens te verwerken, behalve
- als Wij overtuigende juridische gronden voor de verwerking van uw persoonsgegevens kunnen aantonen.

Indien een verwerking gebaseerd is op toestemming, kunt u het recht hebben om deze toestemming op elk gewenst moment in te trekken (zonder dat dit van invloed is op de verwerking voorafgaand aan de intrekking van de toestemming).

### **4. Recht om een klacht in te dienen bij de toezichthoudende autoriteiten**

U kunt het recht hebben om een klacht in te dienen bij de toezichthoudende autoriteit, in het bijzonder de gegevensbeschermingsautoriteit die bevoegd is voor uw woonplaats of de leidende toezichthoudende autoriteit voor Schindler, namelijk:

## **Belgium**

**Commission de la protection de la vie privée**

Rue de la Presse 35

1000 Bruxelles

Tel. +32 2 274 48 00

Fax +32 2 274 48 10

e-mail: [commission@privacycommission.be](mailto:commission@privacycommission.be)

Website: <http://www.privacycommission.be/>

## **12. Uw Verantwoordelijkheid bij het indienen van Gegevens**

U blijft verantwoordelijk voor uw eigen informatie en voor de gevolgen van het indienen ervan. U bevestigt dat uw persoonsgegevens waar, nauwkeurig, volledig en niet misleidend zijn en in het bijzonder dat u alle academische en professionele kwalificaties hebt die u beweert te hebben. U gaat ermee akkoord geen informatie in te dienen die inbreuk maakt op de privacy-, reclame-, vertrouwelijkheids- of intellectuele-eigendomsrechten van anderen, met inbegrip van informatie die handelsgeheimen onthult, tenzij u de rechten bezit of de toestemming van de eigenaar hebt om dit te doen. Voor alle duidelijkheid, Schindler is niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor een eventuele schending van de privacy, vertrouwelijkheid of intellectuele-eigendomsrechten van derden die voortvloeit uit de informatie die u via de Tool verstrekt.

We moedigen u aan om van tijd tot tijd uw kandidaatsprofiel te raadplegen om ervoor te zorgen dat uw persoonsgegevens nog steeds up-to-date zijn.

### 13. Hoe beschermen Wij uw Gegevens?

Wij verbinden ons ertoe om uw persoonsgegevens veilig te houden en Wij hebben een passend informatiebeveiligingsbeleid, regels en technische maatregelen geïmplementeerd om uw persoonsgegevens die wij onder onze controle hebben, te beschermen tegen ongeoorloofde toegang, oneigenlijk gebruik of openbaarmaking, ongeautoriseerde wijziging en onwettige vernietiging of accidenteel verlies.

Al onze medewerkers, partners, consultants, werknemers en gegevensverwerkers (d.w.z. degenen die namens ons uw persoonsgegevens verwerken voor de hierboven vermelde doeleinden) die toegang hebben tot en betrokken zijn bij de verwerking van uw persoonsgegevens, zijn verplicht om de vertrouwelijkheid van deze gegevens te respecteren.

### 14. Cookies en Andere Identificatiemiddelen

Een cookie is een klein stukje data dat een website opslaat op de computer of het mobiele apparaat van de bezoeker. Cookies worden veel gebruikt om websites te doen werken, of efficiënter te doen werken, en om informatie te verstrekken aan de eigenaars van de website.

Onze websites en de Tool gebruiken cookies, pixeltags en andere vormen van identificatie en lokale opslag (hierna gezamenlijk “**Cookies**” genoemd) om u van andere gebruikers van de Tool, onze website en websites van ons netwerk te onderscheiden. Dit helpt Ons om u een goede ervaring te bieden wanneer u de Tool gebruikt, doorheen onze website en websites van ons netwerk bladert en stelt Ons ook in staat om de Tool, onze websites en onze diensten te verbeteren.

U vindt meer informatie over de Cookies die Wij in onze Tool gebruiken in ons Cookiebeleid voor Aanwerving.

### 15. Wijzigingen in dit Privacybeleid voor Aanwerving

Dit Privacybeleid voor Aanwerving zal complementair zijn aan onze Online Algemene Voorwaarden en ons Cookiebeleid voor Aanwerving.

Wij behouden ons het recht voor om dit Privacybeleid voor Aanwerving op elk gewenst moment te wijzigen, bijvoorbeeld na wijzigingen in de wet- of regelgeving en in overeenstemming met het interne privacybeleid en andere interne beleidsregels van Schindler. In ieder geval zullen Wij u op de hoogte brengen van elke wezenlijke wijziging in dit Privacybeleid voor Aanwerving.

### 16. Hoe u contact met Ons kunt opnemen

Als u vragen of opmerkingen hebt met betrekking tot dit Privacybeleid voor Aanwerving, uw persoonsgegevens of gegevensprivacy bij Schindler, neem dan contact met Ons op via:

Lift-It nv, Hofeinde 30 , 2350 Vosselaar

Telefoon: +32 (0)14 60 11 90

E-mail: [gdpr.be@lift-it.be](mailto:gdpr.be@lift-it.be)